

民興人

PERSON OF MINXING

MX 民兴电缆
MXC MINXING CABLES
中国驰名商标

2015年3月25日

星期三
农历乙未年二月初六
第 8 期

▲ 顾问: 吴惠明

▲ 主编: 吴惠新

▲ 编辑: 冯敬

主办: 东莞市民兴电缆有限公司

《内部刊物》《欢迎交流》

在2015年度“团结创新 责任共赢”新春表彰文艺晚会上的

新年致辞



吴惠新

尊敬的各位嘉宾、各位经销商朋友、公司全体同事们:

大家新年好!

爆竹声一岁除，春风送暖入屠苏。今天，我们在此欢聚一堂，举办东莞民兴电缆有限公司2015年度“团结创新 责任共赢”迎春晚会。首先，我代表公司董事会，向各位嘉宾、经销商朋友、公司全体同事表示热烈的欢迎! 向给予我们大力支持的内外部客户、供应商、经销商表示衷心的感谢。向多年来忠于职守、兢兢业业、勤

劳工作的广大同事和朋友们致以诚挚的敬意。向你们和家人表示真诚的问候和美好的祝福!

民兴电缆经过27年的发展历程，成为初具规模的现代化企业，并拥有“中国驰名商标”、“广东省名牌”等一系列荣誉。这一切离不开所有客户、经销商朋友的大力支持，也离不开无数“民兴人”辛勤以取硕果的工作、无私的奉献、有你们的支持，才会有民兴的今天，有你们的支持，才会有民兴的未来和明天。所以，

我们心存感恩、心怀感激。用感恩的心态，去面对曾经支持和帮助过民兴电缆的新老朋友，用感恩的行动，去扶助和鞭策我们身边的同事。

在平时的工作和生活中，我常常对大家说：“每天进步一点点。”当今社会，市场竞争十分激烈，许多人在这个行业拥有一定的经验，但是，我们不能原地踏步，如果我们个人不学习、不进步，就可能面临失业;如果我们企业不进步、不创新、不发展，企业就可能面临倒闭。

今天晚会的主题是“团结创新 责任共赢”，这个主题很好。在公司成立之初，我们就把“务实、进取、精益、创新”作为企业的经营理念。“创新”这个主题很大，但也很实在。大家想想，过去我们用什么机器设备，现在用什机器设备;我们营销模式发生了多少改变和进步;这一切都叫做创新，只有跟上时代发展的脚步，才不会会被时代淘汰，所以创新很重要。

务实是公司的经营理念之一。在民兴发展的27年历史，多少人来过，而离去，为公司的发展立下了汗马功劳。但是时代发展到今天，我们不仅不要那些空话连篇、空洞口号的神马浮云，我们更需要务实、肯干、勤劳的实干家，需要忠诚、务实、进

取的好伙伴。说得再漂亮，没有用数据说话，一切都是空谈。我们靠大家用事实和数据进行说话，也只有这样，企业才能发展、才能进步，个人才能成长，才能发展。

面对市场竞争日益激烈的今天，我们不能停滞不前。我们有许多制度、许多流程，但是我们又有许多人执行力不到位，特别是各部门负责人要做好带头作用。我们要务实，因为有了目标，我们才有前进的动力和方向。下一步，我们公司上下了，要按照“上市企业”的标准和目标，去规范我们的制度，去执行我们的流程，去构筑我们大家共同的“民兴梦”!

民兴电缆，感谢过去，感谢他人，感谢未来，只要我们一起努力，感谢团结、勇于创新、敢于担当，一定会实现公司和个人的、公司和社会的合作共赢!

接下来，我们共同举杯，迎接新的一年到来。祝大家新年快乐，合家幸福，万事如意，干杯!

董事长 吴惠新

2015年2月8日

责任勇于担当 创新成就未来

——2015年新春献词

又是一年春来到，又是一年“羊”帆启航时。马腾声嘶，尘封了金戈铁马、驰骋疆场的神话传说，2014年，在“任性”的跌宕起伏中悄然离我们远去;羔羊跪乳，伴随着绿草萌动、雨露滋润的无声絮语，2015年，在“团结、务实、创新”的交响曲中打开了澎湃的心扉……

“天行健，君子以自强不息。”当飞翔的年龄驶入2015时空隧道的时侯，于易学：“团结、责任、创新”公司发展主题呼之即出，如夜幕骤降中喷薄的一轮红日，又如高耸的彩虹怀抱程程中的一声呼唤。

古人云：“人性本善。”当我们怀揣感恩、积极理想光环的

举手投足之间，我们需要团结、和谐的工作和生活氛围，我中有你，你中有我。也许，我们不情愿的一点工作失误，可能会导致他人痛痒达旦的忘我工作;也许，我们一句无心的冷落和嘲讽，可能导致他人工作热情的骤降或扑灭。因此，我们需要团结、让和谐的音符点燃我们工作和生活。

“男人当自强”，责任担当。根据现代企业管理的基本要求，流程完善、制度健全是一个成熟企业的基本标志。无数的制度和流程，规范了企业每个员工的岗位职责，而这些基本岗位职责却是我们每一个员工的基本行动指

南，也是我们赖以生存和发展的基础。如果我们每一个人都按部就班、按流程作业，明确自己什么可以做，什么不可以做，企业的发展才会“如虎添翼”。企业的“前途”才会“如日中天”。

有人说：“人的智慧是无穷无尽的。”当今社会，是一个日新月异的神奇舞台，发展与创新是这个时代永恒的主旋律。对于许多同事来说，忠诚敬业、兢兢业业确实是企业发展的中流砥柱和精髓所在。但面对如此“朝花夕拾”的企业舞台，我们更需要创新、技术创新、制度创新、管理创新，因为我们清楚地知道：自日起生的“精神僵化”永远无法撼动创新带来的生机与活力。忠诚奉献的辛勤劳作永远无法超越

创新带来的突破和机遇。思路决定出路，态度决定高度，创新的思维必然让企业焕发无限的蓬勃生机。创新的效应必然让企业搭上时代的快车，让企业与世界同行，与社会同行。

辞旧岁鞭鞭自奋蹄，三羊开泰报春晖。2015年新春发展大会已经开启，2015年发展主题号角已经吹响，让我们在董事会英明决策领导下，高举“团结、责任、创新”的大旗，通过公司全体员工团结协作，解放思想，创新意识，落实责任，规范流程，我们坚信：东莞市民兴电缆有限公司2015年一定会创造更高、更优、更美的目标而不断发展。“一万年太久，只争朝夕”，让我们一起拭目以待……



团结 创新 责任 共赢

——民兴电缆2014年年终总结大会圆满落幕

各位同仁！民兴电缆在“创文明小社会 建高效大集团”目标的引领下，一步一个脚印，已经走过了20几个春秋，对此，我们感到骄傲和自豪。2014年，随着限购限贷等政策的逐步退出，调节回归房地产市场，长效机制逐步建立，房地产市场和电缆市场已经告别了过去高速增长“的黄金时代”，经过市场调整后进入平稳增长的新常态阶段。但是，机遇始终与挑战并存，李克强总理在达沃斯出席世界经济论坛指出，“房地产刚凉是长期的”，再定释放积极信号；国际上，欧盟实行量化宽松政策，也势必提升国内经济的好转。

面对新形势，作为民兴人，首先要坚定信心。同时，要以壮士断腕之决心，背水一战之气概，奋力拼搏，改革创新，更好的围绕消费市场日益多元化的需求，找准自身定位，通过技术化、专业化、精细化发展提升电缆品牌影响力，铸就民兴核心竞争力，才能更好地提升升级，迎接民兴电缆新一轮的发展机遇。

2015年总体发展目标：

2015年民兴电缆的年终总结会议上，总经办领导提出“团结 创新 责任 共赢”的口号，从天赐利润向内生利润转变，同时，积极创新，提升企业发展核心竞争力。新的一年，民兴电缆全年力争实现收入达十亿以上。我们要立足20多年的发展

经验，固本创新。这就要求我们由之前的向规模、速度要效益，逐步转化到向品质服务要效益上来。

2015年我们将重点落实好以下几方面工作：
1. 完善管理制度，加强指标绩效考核。在绩效考核制定上，民兴电缆要切合各部门实际情况，明确相关奖惩制度，并严格执行落实，实行“能者上，庸者下”的淘汰机制，让真正有才能的人独当一面。

2. 加快项目开发建设与创新，强化应收账款制度。现金销售收入是企业的血液，是民兴电缆生存和发展的根本。为此要做到以下几点：第一，加大销售力度，加快开发周转；加强存量去化；第二，精准定位是有效去化库存的重要前提。根据不同城市和区域，做好市场调研和预判；同时，提升产品品质和核心竞争力，实施差异化营销是关键；第三，培养民兴电缆自己的销售人才及策划管理团队；第四，进一步学习并创新营销模式，紧跟市场形势。

3. 实施稳健的财务策略，明晰资金调配。除稳健的财务策略是良性循环的基础。
4. 人员合并，提高工作效率。公司发展20多年来，积累了一些大企业的确病，如一些工作部门人员架构臃肿，部分员工



工作懒散，效率低下。下一步，要按步骤切实整改这些要不得的大企业通病。

5. 加强服务品质的提升。服务是企业发展的基石。民兴电缆要长远发展，务必打破原有固化的思想，要系统抓建设、销售和售后服务。三者密不可分。在思想上要强化意识，在行动上务必深化落实。一方面加强资金投入，建设高素质的人才服务梯队；一方面要学习先进，加大员工培训力度。

团结 创新 责任 共赢

千万方蓝星中，我们收获到的是。各位同仁！新的一年，我们要继续团结在以吴总董事长为中心的董事会周围，万众一心，共谋新业”的团结精神，向着“创文明小社会 建高效大集团”的目标共同努力，形成全体民兴人同心筑梦、奋力拼搏的生动局面，“团结 创新 责任 共赢”，共同驾驭民兴这艘航标驶稳致远。

香港港九电业总会莅临我司参观

开拓海外市场 品质取胜

民兴电缆公司随着几年的海外业务的拓展，产品质量在海外市场不断地得到客户的认可。在2014年12月民兴主要的电力电缆产品获得了英国的BASEC认证，吸引了海外客户对我们的关注尤其是香港的客户。

2014年12月5日港九电业总会应邀嘉宾到我司电缆车间A区、高压车间D区、电线电缆C区、品质部和试验室进行实地考察。参观的过程中我司总工程师结合我司产品的样品做了细致的讲解，对嘉宾提出的关于电线电缆方面的性能、用途、规格型号及品质，进行了一一解答。

下午14时，我司董事长、总经理、总工程师、国内外营销经理等高层领导在接待中心会议室举行了热烈的欢迎仪式，仪式上董事长结合我司的大堂宣传视频详细地介绍了我

司在过去27年的发展历程，以及我司未来发展的蓝图，随后总经理和国内外营销经理对公司的企业文化、战略目标、发展目标，取得的成就、客户反馈、国内外市场占有率等方面的内容做了展示。

仪式结束后，由总工程师陪同各位嘉宾到我司电缆车间A区、高压车间D区、电线电缆C区、品质部和试验室进行实地考察。参观的过程中我司总工程师结合我司产品的样品做了细致的讲解，对嘉宾提出的关于电线电缆方面的性能、用途、规格型号及品质，进行了一一解答。

参观过程中，港九电业总会的嘉宾对我司实力、规模和诚信守合同的荣誉等单位方面给予了高度评价。对我司产品的性能给予充分的肯定，并对我们的全员6S互动给予了良好的赞扬。

参观结束后，港九电业总会会长表示：过去跟一些公司合作，由于这些公司不是生产厂家，是贸易商，而价格都很关键，所以贸易商找一些小工厂做货，有些小工厂用回收料来做铜线，有的工厂少做数，而我们现场参观了我们的生产线，看了贵公司的原料都是用的原生铜，连计量器都

是可视的智能化的，先进的生产设备，检验设备，先进的科研机构，先进的企业文化，先进的人才储备，这样的一流的企业，跟你们合作我们有信心。

民兴电缆——电缆明星
我们民兴电缆正在加快海外市场和中国国内市场的发展步伐，本着“品质志坚、服务至诚”的经营理念，我们相信民兴电缆未来海外市场的版图一定会越来越大。

愿我们民兴电缆成为国际知名品牌！

（海外通讯员 沈奕奕）



人人参与消防 共创平安民兴

——2014民兴公司成功举办员工应急疏散

1 领导重视， 演习活动组织到位

本次演习活动，安排周密，从演习到策划、前期准备、组织落实到正式模拟演习所经历的各个阶段，公司领导都给予了很大的关心、支持和帮助。人力资源部经理作为消防演习的第一责任人，对这次演习工作高度重视，认真审定演习方案，确定演习目的、原则和规模。保安队长郭培芳亲自对演习工作进行部署，总经理亲临现场进行指挥，下达演习命令，观察演习情况，对演习工作实施全面控制。制造中心及各部门经理、主管、班组长密切配合，身先士卒，对演习工作的全过程进行领导和指挥，积极带头参加演习前的培训和宣传，为本次演习的成功举行给予了很大帮助。

为了贯彻“预防为主，防消结合”的消防安全方针，为了进一步强化公司员工消防安全教育，提高抗击突发事件的应变能力，做到在紧急情况下，能够快速反应、安全疏散人员以及提高本公司人员的应急处理能力，掌握正确使用灭火器的知识及逃生自救的方法。在公司总经办领导的关心支持下，按照“消防演习方案”的相关要求，公司于2014年12月26日下午举行了一次消防疏散演习。

2 积极参与， 演习效果呈现良好

本次演习时间：2014-12-26下午16:10—17:30
演习科目四项：火灾疏散演习、伤员救护、干粉灭火器使用。
演习前，人力资源部经理、安全主管李东胜、保安队长郭培芳对火灾现场进行了认真的布置，设计了预案。对参加消防演习的消防队员进行了消防培训，具体讲解了消防工作的重要性，消防水带、灭火器的种类及其性能、适应火种及其操作要领。为本次的演习顺利进行打下了良好的基础。

参加本次演习的有来自管理、生产、技术等一线部门的员工共546人。

首先，生产部人员发现火警情况，立即报告部门主管，部门主管根据火警情况上报给指挥中心，保安队长迅速启动消防应急预案，保安员拉响警铃，各部门主管、班组长组织人员紧张有序地从安全出口向外疏散，到达指定的集合地点后，各

部门迅速清点人数。从报警到全公司人员全部集合、点名，所用时间仅为5分钟。清点好后及时上报演习指挥长，指挥长根据上报人数发现还有一人没撤离出来，立即指挥消防队员去车间搜寻，消防队员很快搜寻到了伤员并以最快的速度背伤员撤离火灾现场，随即医护人员立即实施救护。活动中参加演习的员工人人严肃认真，服从指挥，不抢先、不拥挤、不拥挤。在保安队长郭培芳对怎样使用消防器材、灭火器的演习示范；急救医生现场为员工讲解了各种急救知识，讲解过程中，大家都听得很认真，看得非常仔细。营销中心张经理等各部门员工还积极参与亲自体验了灭火器的操作使用。整个演习活动基本上达到了预期的效果，演习获得了圆满成功。

3 通过演习， 活动达到了预期目的

1. 通过这次模拟演习，强化了员工“预防为主，安全第一”的安全意识。
 2. 提高了广大员工自救救护的能力和科学逃生的能力。
 3. 使大家能真学、真会、真懂、真用，熟练掌握了使用消防器材的要领。
 4. 增强了消防意识，使公司消防安全制度化，为保证公司消防安全奠定了坚实的基础。
 5. 公司安全工作领导的组织能力、指挥能力、应变能力也得到了锻炼。
- 演习结束后，总经理对本次演习作了总结，宣布本次演习取得圆满成功，并号召大家努力学习消防安全知识，增强安全防范意识，一旦发生火灾，要沉着应对，并切实做好安全防范工作。

通过这次消防演习，进一步增强了广大员工的防范意识和自救能力，检验了消防预案的可行性、可操作性，熟悉了应急抢险流程，对应急指挥、协调和处置能力的提高，起到了促进作用，对今后高效、有序开展安全生产工作奠定了坚实的基础。

完善体系 功能强盛

——为产品质量保驾护航

在11月16日公司高层领导的联席会上，总经理曾总指示，为查核现有ISO-2008质量管理体系在公司的运行情况，查核组成一个内审小组，对我司各部门的各级程序文件和作业指导书进行全面审核。本次审核旨在检查我司各相应的二、三级体系文件及作业指导书是否符合ISO-2008质量管理体系的相关规定和要求。是否符合我司各部门、各工序的实际情况，并需要各部门密切配合，摆正心态，务真求实地完成本次内审工作。只有体系完善，我们的人员行为才能循规蹈矩，才能按章操作，我们的产品质量才能得到保障。随后，总经理助理

理杨彦指出，此次内审所发现的问题将不计入各部门的考核成绩，而是经过仔细的检查发现我司存在的问题，同时要将一些过时的，或不符合我司运行情况的程序文件或作业指导书进行更新和修改，使ISO-2008质量管理体系在我司运行得更完善、更适宜、更规范。会后，由ISO专员朱慧玲为组长，营销中心经理张亮、营销中心主管郭中理、企划主管冯敏、制造中心主管钟冬华、制造中心主管卜麦收、PIE主管郭小初为组员的内审小组迅速成立，并召开内审的首次会议。会上明确了本次审核的时间、方法、范围和各小组成员的

内审工作职责。

11月17-18日，各小组成员分别到营销中心、技术中心、制造中心、仓储部、物料部及向外部等部门进行审核，抽查各类程序文件，核查相应的运作情况；通过二天的全面仔细的内部审核，在各部门的大力配合下，本着“请人帮忙发现问题”为出发点，使本次内审审核取得圆满成功，发现各部门大部份均能按体系文件中的要求进行操作，但也发现到一些存在的问题，共开出十个轻微不符合项。六个观察项，一个建议项。存在的不足主要集中在操作人员技能变更或操作方式更改，但相应的文件没

能及时进行更新而出现的不符合项。本次内审得到各级领导的肯定，对发现的不足各部门都能及时进行整改，达到本次内审审核的目的，同时，也再次验证ISO-2008质量管理体系在公司的运行是稳定的、健康的、有效的，适宜的。



团结创新 责任

——东莞市民兴电缆有限公司2015

骏马奔腾辞旧岁，喜气洋洋迎新春。2015年2月8日，以“团结创新 责任共赢”为主题的东莞市民兴电缆有限公司2015年表彰文艺晚会在凤城镇金凯悦五星凯悦大酒店隆重举行。参加本次晚会的人员有来自广西、长沙、武汉、陕西、南京、福建、海南等分公司的营销代表，全国各地的门市经销商、国内外战略客户、电线电缆行业协会的贵宾、社会各界同仁及民兴电缆公司总部全体员工一千多人欢聚一堂，共庆辞旧迎新，展望明天美好未来！

倒计时开幕，有朋自远方来不亦乐乎

18:50分，会场灯光突然变幻，伴随着震撼的鼓声和舞台大屏幕倒计时，会场所有人一起倒数10、9、8、7、6、5、4、3、2、1——当新年的钟声敲响，整个会场沸腾起来，鞭炮齐鸣，祝福成海，欢乐的笑容洋溢在每一位民兴人的脸上，专属于我们的新春盛宴正式拉开帷幕。灯光亮起，金童玉女唱着《二十四节气》拜年，寓意四季的变换和瑞雪兆丰年的丰收喜悦。动感的音符带动了民兴公司八位歌手齐声演唱《民兴欢迎您》歌曲，在这金碧辉煌，高朋满座的好时节，我们民兴人用歌声欢迎远道而来的家人和朋友。

董事会的新春贺词和举杯同庆

主持人开场后，董事长吴惠明先生进行了新春致辞，致新年董事长总结了2014年公司所取得的各项成绩，对全体员工的辛勤付出和敬业精神表示肯定和赞扬。董事长号召：下一步，我们公路上上下下，要围绕“上市企业”的目标和标准去规范我们的制度、去执行我们的流程，去构建我们大家共同的“民兴梦”！最后董事长与员工们举杯同庆，一起共度这美好的时光。

紧接着总经理曾军华先生阐述了民兴电缆公司2015“团结创新 责任共赢”的发展主题，总结勉励民兴人——我们要更加团结奋进，我们要更加积极合作，我们要勇于担当；我们要敢于创新，我们要与时俱进，我们一定要实现公司内外的双赢目标。

颁奖仪式，传颂榜样——点燃梦想

民兴公司2014年度优秀员工奖、八周年服务奖、十周年服务奖、新人成长奖、节能高效奖、技术能手奖、合作共赢奖、技术创新奖、创新成果奖、优秀营销团队——颁奖，让我们领略到了民兴人的风采。人才是公司生存和发展之本，民兴公司发展的每一步都离不开在座每位同事的努力和付出。而总会有部分员工表现特别突出，他们用实际行动证明了在平凡的岗位上也能做出不凡的成就，是大家学习的榜样和楷模。

晚会节目缤纷呈现，抽奖高潮迭起

用八周年和十周年金奖名单人员作为舞台背景，党团支部上演了大型诗歌朗诵《我骄傲我是民兴人》。是的，尽管我们来自五湖四海，大江南北，但是我们为了同样的梦想相聚在这个大家庭。即使我们有着不同的背景、不同的习俗、不同的方言，但我们有一个共同的名字“民兴人”。

广场舞《爱情神马价》和现代舞《houghing》伴随着动感十足的音乐跳出了民兴人青春的音符、矫健的舞姿代表我们民兴人，健康活力、积极向上的象征。

期间特邀嘉宾带来的《好日子》用“飞扬的歌声，唱响难忘的岁月，用激昂的旋律唱响民兴人对丰收的喜悦和对美好未来的憧憬。最后由东莞团队上演了压轴节目《中华武术》博得全场观众的阵阵喝彩。

节目过程中穿插了激动人心的抽奖环节，晚会抽奖设立六等奖名额40个，奖金200元/个，五等奖名额21个，奖金500元/个，四等奖名额10个，奖金800元/个，三等奖名额4个，奖金1000元/个，二等奖2个，奖金1500元/个，一等奖名额1个，奖金3000元/个。除此之外，董事长、总裁、各分公司老总，各区营销总监以及营销代表等不断的进行了现场抽奖，使得本次晚会的中奖概率高达56.7%。随着层层叠加的抽奖环节，晚会的气氛达到了空前高潮。

欢声笑语，笑语如珠，欢乐的时光总是很短暂，伴随《明天会更好》这一首赞美明天的歌曲奔向2015“团结创新 责任共赢”的主题授牌仪式，历时四个小时的表彰文艺晚会落下了帷幕。大家仍流连忘返，满怀感恩，同时这又将新的开始。

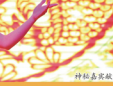


晚会现场全景



责任共赢

2015年表彰文艺晚会隆重上演





名家名作

鼎湖山听泉

◎ 戴大光

江轮夹着细雨，送我来到肇庆。冒雨游了一遭七星岩，走得匆匆，看得蒙蒙。赶到鼎湖山时，已近黄昏。雨倒是歇住了，雾霭得更开。山只露出窄窄的一段绿荫，齐腰以上，宛如轻纱漫舞。看不真切，眼不见，耳则愈灵。过了翠翠桥，还没踏上进山的石径，冷冷淅淅的雨声就扑面而来。泉声淅淅，如闻声如见。山泉活脱脱脱脱的变形，随人顿生幽爽之感。身不由己，循声而去，不觉渐高渐幽，已入山中。

进山方知泉水非止一脉。前后左右，草丛石隙，几乎无处不涌，无处不鸣。山间林密，泉隐其中。有时，泉水在林林密密处闪过亮亮的那一泓，再向前流，已不可得。那含香带露、就近放远的静姿，使我想起在无数岁时，常常绕我膝下的爱女。每每我伸手欲握其近前，她必远远地跑开，仰起笑脸逗我：待我待你冷淡而不媚，她却又悄悄靠近，假我闻间。好一个调皮的孩子！

山泉作娇儿之态，泉声则是孩子如铃的笑语。受泉声的感染，鼎湖山年轻了许多。山径的幽曲，竹木之苍翠，都透着一股童稚的生气，使进山之人如入清幽轻快的境界，身心了无尘尘，顿觉轻快。行至半山，有一朴山亭。亭已破旧，无可醒目之处，惟亭前一亩绿塘“到此已无尘半点，上来更有碧千寻”，深得其中精神，令人点头会意。

站在亭前望北，满眼确是一片清碧。远近高低，树木枝梢藤萝，密不分枝，沉甸甸的湿绿，犹如大海的波浪，一层一层，直向山腰扑去。就连脚下盘曲苍劲的石径，也印满青苔，点点鲜绿。踩着润滑柔软的石阶，小点翼翼，拾级而上。越向高处，树越密，绿意越浓，泉影越不可寻，而泉声越发悦耳。怅惘间，忽闻空中传来钟声，仰时，山鸣谷应，悠悠扬扬。安祥浑厚的钟声和悠悠飘荡的泉声，在雨后宁静的暮色中，相互应和着，像是

老人拄杖立于门前，召唤着诵读忘返的孩子。

钟声来自半山上的庆云寺。寺院依山而建，嵌于千峰翠翠之中。由朴山亭登四百余阶，即可到达。庆云寺是岭南著名的佛教胜地。始建于明崇祯年间，已有三百多年历史。寺内现存一口“千人锅”，直径近2米，容量可达1000升，颇为引人注目。古刹当年的盛况，于此可见一斑。

晚饭后，绕寺前庭回步。园中繁花似锦，蜂蝶翩飞，生意盎然。与大殿上的肃穆气氛迥然相异。花丛中，两棵高大的古柏，投翠叶茂，绿阴如盖。根部，石块烂瓦，显得与众不同。原来，这是两百多年前，自携兰兰（今名新西兰兰）的两棵西樵松。相传佛祖释迦牟尼得道于菩提树下，因而，佛门视菩提为圣树，自然受到特殊的礼遇。其实，菩提树本身并没有什么高贵之处，将其置于鼎湖山万木丛中，恐怕也没有多少人能够分辨得出。

鼎湖山的树，种类实在太多。据说，在地球同一纬度线上，鼎湖山是现存植物品种最多的观测站。当地的同志告诉我，鼎湖山的森林，虽然历代变迁而未遭大的破坏，还有赖于庆云寺的保护。而如今，大约是由于佛法的缘故吧。同一个庆云寺，却由于引来大批游香客，反给自然保护区带来着潜在的威胁。

入夜，山中万籁俱寂。借宿寺旁客房，如枕泉而眠。深夜听泉，别有一番滋味。泉声浸着月光，听来格外清幽。白日里浑厚的声音，此刻却能分出许多层次：那柔曼如提琴者，是草丛中淌过的小溪；那清脆如弹拨者，是石缝间漏下的滴泉；那厚重如倍击响者，应为万道细流汇于空谷；那雄浑如铜管齐鸣者，是崖底流泉直下陡壁，飞瀑落下深潭。至于泉水绕过树根，清流拍打岩石，则别重理叠，远

近高低，各自发出不同的音响。这万般泉声，被一支支不见的指挥棒编织到一起，汇成一曲奇妙的交响乐。在这泉水的交响之中，仿佛能够听到岁月的流逝，历史的变迁，生命在诞生、成长、繁衍、死亡，新陈代谢的声息，由弱到强，渐渐展开，升腾而成为主旋律。我俯身倾听着，分辨着，心神犹如融于水中，随泉而流，游遍鼎湖；又好像泉水钻进我的心田，冲走烦恼，留下深辉，任我品味，引我遐想。

啊，我完全陶醉在泉水的歌唱之中。说什么“山不在高，有仙则名”，我却道“山不在有仙，有泉则灵”。孕育生机，滋润万木，泉水才是鼎湖山的灵魂。

这一夜，只觉泉鸣不绝于耳，如坐如流，如醉如痴。梦也是泉，醒也是泉。我愿清泉永在，我愿清泉常鸣。



人生观的意义

◎ 合健国际通讯 何贺



人生观，是指一个人对人生、生活的根本认识和看法。也许在许多看来有没有正确人生观的指引是个无所谓的问题，说来说去也只是废话一场。而且它也不决定什么。比如考试吧，考试只考分数，只要分数考得高，谁又问你你的人生观，谁说人管理他人的人生观是否正确。

我认为上面的话不无道理，但是我想强调一句，没有正确的人生观的人也许会成功一时，却难以成功一世。许多学业有成、事业有成的人他们的人生观只是缺少高度凝练的理性概括，但他们并不缺少准确无误的感悟把握，这正是所谓“有基于心而难以言于意”的意思，究竟是在内心深处还是有着自己的人生观。

对于人生观是一种对别人社会观的表述，树立正确的人生观和意志体现于以下几点：

首先，在读书前十七八岁的人之成长不算太长，也不算太短。也许这十几年中，走过的最多也许是学校家门两点一线，对于现实生活体验较少，然而学

习的成功失败，家庭生活的情感喜悦，朋友交往中的酸甜苦辣，虽然不是什么大风大浪，却也是真实可靠的记录了自己人生历程，是一种切身的人生和感悟，初中生正以日渐成熟的思想准备生活的，感悟人生，平时学习生活，交友中的点点滴滴都藏在自己的心底，使得我们往往朦朦胧胧地对人生，对生活作出自己感性形成和初期。这算是人生观形成的初期。它来源于课本、媒体的影响，而萌发于自己体悟的真实感受中，因此，在这萌芽时期就打好人生观根基，对自己的人生观是具有深远的影响。

其次，我们就所生长的日新月异社会环境来说，在今这变革和日新月异年代里，挑战和机遇并存，风险与成功同在，当下的社会也不需要只啃书本的“书呆子”式青年，而需要具有综合素质优秀的敢于拼搏的青年。一个有理想、有拼搏的青年，应该把品德、能力和知识三位融为一体，把它们缺一不可的整体。领悟到这一点才会正确处理学习，以及学习以外的人际关系。要不以学习为唯一目的，从多方、多层次、多角度去培养自己的气质和适应能力各岗位的要求。

认识到正确的人生观的意义，并非万事大吉了，最重要的还是树立正确的人生观，并用其指导生活，精神与实践合一所产生的鼓舞和促进作用永远超过一本参考书，几道练习题给你带来的益处。一个有理想、有目标、有追求的正確人生观，不仅是自己通往人生成就之路不灭的灯塔，而且为企业、社会创造更多财富。



职场上的，有人把他当成了自己随时发泄的宣泄口。遇见了那心事就会抱怨，遭遇了不平等就会抱怨，抱怨的同时不去反思自身存在的不足，而一味地去挑单位、挑上司或同事的毛病。



这样的抱怨时间一长就会面黄一些，脸色一回，老板也不会有什么好脸色，最后反而伤害了自己。我想这样的例子是随处可见的。就拿一个例子来说吧，有个人叫小王，他的位置靠窗，天天被太阳晒得厉害，他就开始天天抱怨了，抱怨位置不好，环境不好，抱怨公司不照顾他，他的抱怨到了老板耳朵里，老板以不敬业为由，罚了他一个月，小王后悔莫及。



都是情绪化的，在即时的抱怨自然是少不了的，但像小王这样的抱怨却有点过头了，最终自取其辱。



1. 抱怨也要分人。为了解决一个问题，而解决这个人的问题才是最有价值、最直接的。



2. 抱怨的时机要掌握火候。职场上的，有人把他当成了自己随时发泄的宣泄口。遇见了那心事就会抱怨，遭遇了不平等就会抱怨，抱怨的同时不去反思自身存在的不足，而一味地去挑单位、挑上司或同事的毛病。



3. 抱怨的时候合不合时。抱怨是为了了解问题，而不是发泄情绪。可以从问题的角度来思考，而不要针对某个人去增添自己的烦恼，如在背地里打小报告，老板即便晚上不说，心里也会不高兴的。



4. 抱怨的时机是解决问题的关键。在抱怨的时机，切记一定要把问题了解清楚，把问题的矛头透透。



5. 抱怨的时候不要对人。抱怨是为了了解问题，而不是发泄情绪。可以从问题的角度来思考，而不要针对某个人去增添自己的烦恼，如在背地里打小报告，老板即便晚上不说，心里也会不高兴的。



掌握了以上几点，你再遇到问题的時候，是不是可以有针对性地抱怨了。



职场上的，有人把他当成了自己随时发泄的宣泄口。遇见了那心事就会抱怨，遭遇了不平等就会抱怨，抱怨的同时不去反思自身存在的不足，而一味地去挑单位、挑上司或同事的毛病。



职场上的，有人把他当成了自己随时发泄的宣泄口。遇见了那心事就会抱怨，遭遇了不平等就会抱怨，抱怨的同时不去反思自身存在的不足，而一味地去挑单位、挑上司或同事的毛病。



什么是执行力？按照余世维博士的说法，执行力“就是按质按量地完成工作任务”的能力。一个企业经营业绩的高低，除了企业决策的正确与否外，更重要的是企业的员工都能够保证按质按量地完成工作任务，也就是企业的执行力。一个企业的执行力的高低，关键是企业员工的执行力的高低。

作为我们这些职场中人，要取得成功，必须要提高我们个人的执行力，而个人执行力的强弱取决于两个要素——个人能力和工作态度，能力是基础，态度是关键。所以，我们要提升个人执行力，一方面是要通过加强学习和实践锻炼来增强自身素质，而更重要的是端正工作态度。那么，如何树立积极正确的工作态度？我认为，关键是要在工作中实践好“严、实、快、新”四字要求。

一是要着眼于“严”，积极进取，增强责任意识。

责任心和进取心是做好一切工作的首要条件。责任心薄弱，决定执行力度大小；进取心不强，决定执行效果的好坏。

因此，要提高执行力，就必须树立起强烈的责任心和进取精神，坚决克服不进取、得过且过的心态。把工作

标准调整到最高，精神状态调整到最佳，自我要求调整到最严，认认真真，尽心尽力，不折不扣地履行自己的职责。决不消极应付、敷衍塞责、推卸责任。养成认真负责、追求卓越的的良好习惯。

二是要着眼于“实”，脚踏实地，树立实干作风。

天下大事必作于细，古今事业必成于实。虽然每个人岗位可能平凡，分工各有不同，但只要埋头苦干、兢兢业业就能干出一番事业。好高骛远，作风漂浮，结果终究是一事无成。

因此，要提高执行力，就必须发扬严谨务实、勤勉刻苦的精神，坚决克服夸夸其谈、评头论足的毛病。真正静下心来，从小事做起，从点滴做起，一件一件抓落实，一项一项抓成效，干一件成一件，积小胜为大胜，养成脚踏实地、埋头苦干的良好习惯。

三是要着眼于“快”，只争朝夕，提高办事效率。

“明日复明日，明日何其多。我生待明日，万事成蹉跎。”因此，要增强执行力，就必须强化时间观念和效率意识，弘扬“立即行动、马上就办”的工作理念，坚决克服工作懒散、办事拖拉

的恶习。

每项工作都要立足一个“早”字，落实一个“快”字，抓紧时机、加快节奏、提高效率。做任何事都要有效地进行时间管理，时时刻刻把握工作进度，做到争分夺秒，赶前不赶后，养成雷厉风行、干净利落的良好习惯。

四是要着眼于“新”，开拓创新，改进工作方法。

只有改革，才有活力；只有创新，才有发展。

面对竞争日益激烈，变化日趋迅猛的今天，创新和应变能力已成为推进发展的核心要素。因此，要提高执行力，就必须具备较强的改革精神和创新能力，坚决克服无所用心、生搬硬套的问题，充分发挥主观能动性，创造性地开展工作，执行指令。在日常工作中，我们要敢于突破思维定势和传统经验的束缚，不断寻求新的思路和方法，使执行的力度更大、速度更快、效果更好。养成勤于学习、善于思考的良好习惯。

总之，提升个人执行力不是一朝一夕之功，但只要你按“严、实、快、新”四字要求用心去做，就一定会有成功!

光荣榜 HONOR ROLL

2014年度优秀员工获奖名单

董伟玲、林三林、李伟辉、刘楚成、李华忠、黎富阳、杨 虹、刘海生、杨登球、莫有能、郑小伟、陈升春、沈惠基、邱瑞基、曾静敏、汪维琳、侯汉口、杜耀基、代作堂、莫晓峰、曾春燕、王耀洋、黄浩敏、吴少堂、张亚龙、黄国文、安 亮、朱慧婷

2014年度技术能手获奖名单

钟燕霞、林岳斌、李庆波、李卓豪、雷国辉、白汉杰、袁高福、周国荣

2014年度节能高效获奖名单

范长根、梁耀标

2014年度新人成长获奖名单

何丹如、韦 耀、楚楚娟

2014年度优秀营销团队

营销中心深圳中心区营销团队

2014特殊贡献获奖获奖名单及部门

创新成果奖
 采购部
 财务中心 销售与应收账款组
 营销中心 陈耀基
 C厂区 梁耀标
 技术创新奖
 技术中心
 A厂区 章 虹
 合作共赢奖
 人力资源部 iS团队
 营销中心 陈克明

八周年名单

郭海斌、罗丽佳、李诗桐、李 钰、李富飞、朱文祥、邱瑞基、莫贤佳、郭小娟、余雪娟、侯少明、郑明华、李 敏、于文超、李 奇、郑文佳、陈小明、江炳东、蔡清悦

十周年名单

刘朝发、周国荣、莫春华、雷国辉、吴小东、周金水、邵得金、郑志华、余承龙、莫朝和、李付敏

香港新鸿基地产集团一行参观民兴电缆

随着民兴电缆品牌在港澳市场的推广以及我司取得了英国的BASEC认证证书，民兴电缆越来越得到香港澳门地区客户认可。

在2015年1月29日，香港新鸿基地产集团一行11人对我工厂进行考察和参观。新鸿基地产集团是香港著名大地产集团公司之一，在香港和中国大陆都有很多地产项目。这次过来访问和参观我们工厂，是对我们成为新鸿基地产集团的核准供应商资质的认可。

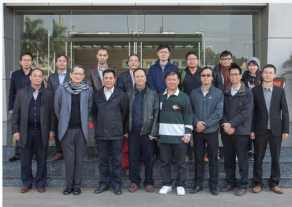
这次新鸿基地产集团一行11人，包括其集团内的采购人员、财务人员、质量工程师、设计顾问、业主。在客户参观过程中，我曾陪同总经理向新鸿基地产集团的参观人员详细介绍了我司由创立到逐渐壮大、突飞猛进的历史，对材料采购、生产、质量控制方面也做了相应讲解。

香港澳门地区的用户对产品质量要求极其严格，所以新鸿基地产集团的相关人员对我司的原材料采购流程，生产流程以及生产设备和产能，测试实验室的测试设备，测试要求，流程，都进行了参观和询问。我司的采购、生产和品质控制的相关人员对客户的询问都进行了详细讲解，让客户对我司的原材料采购和产品的生产，合格成品的发货都有一个清晰的认识和理解。

此外，新鸿基地产集团参观人员对我司所取得的英国标准的BASEC产品认证，和我公司产品较多出口到香港澳门地区的事情都颇有了解。

通过这次详细和丰富的参观访问活动，给了客户良好的印象和很大的信心。为我司和新鸿基地产集团后续的合作打下良好的基础。

（海外部通讯员 彭洪真）





民兴传爱心 爱心暖人“兴”

民兴电缆工业园里荡漾着爱的暖流，公司董事会及全体同仁伸出援助之手，慷慨解囊，奉献出自己的一份爱心，为身患癌症的黄远鹑会计捐款。

在公司领导的帮助下，黄远鹑被送到国内最好的肿瘤三甲医院——中山大学附属肿瘤医院进行住院治疗。这对于一般家庭来讲，无法承担费用，一个美满的三口之家正以无助的眼神，渴求的心情等待着我们伸出援助之手。

公司董事会、总经理、人资部、党支部、工会组织、各段领导郑重向公司全体同仁发起倡议“一方有难，八方支援”。“一个人的捐款不多，但涓涓细流可以汇成大海！”倡议发出之后，短短五天时间，为黄远鹑募集善款壹拾万伍仟陆百壹拾伍元（¥105615.00），其中公司捐款叁万元整（¥30000.00），全体同仁捐款壹万伍仟陆百壹拾伍元

（¥75615.00）。

在人类历史的长河中，爱的暖流绵绵不断，源远流长。中华民族素有积德行善、济贫扶危的传统美德。众人拾柴火焰高，能力不分大小，捐款不分多少，善举不分先后，贵在有份爱心。滴水汇成大江，碎石堆成海岛。公司“大爱”与各位同仁“小爱”，就是践行公司企业文化：创文明小社会，建高效大集团。

大家献出一份爱心，成全一份勇敢的坚持，传递一份生命的热爱。

感谢公司和各位同仁伸出的仁爱之手。

让黄远鹑增添了战胜病魔的勇气和力量！

感谢公司和各位同仁伸出的博爱之手。

让大家感受到了公司、全体同仁的

友情与真爱！

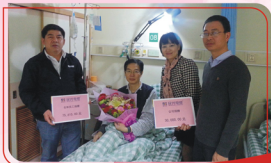
感谢公司和各位同仁伸出的关爱之手。

让大家看到了公司那充满生机与活力的未来！

感谢公司和各位同仁伸出的真爱之手。

让大家体验到了和谐社会大家庭的温暖与牵挂！

感恩民兴，感谢有你！



关于对财务中心黄远鹑同事身患结肠癌实施募捐的 倡议书

公司各级领导、全体同事：

在这样辞旧、举家欢庆之际，当我们在享受生命乐趣，与亲朋好友高歌、欢声笑语时；当我们努力工作，为实现自己目标而努力奋斗时；当我们喜迎新春佳节、共享天伦之乐时，我们从中山大学附属肿瘤医院传来噩耗，公司财务中心黄远鹑同志，大家都亲切地叫他“大师兄”，现已被确诊为已状结肠癌。这对他及他的家人、朋友以及公司全体同仁是一个晴天霹雳，对公司也足一笔不小的损失。

“大师兄”与公司一起走过4000多个日夜，也和我们很多同事朝夕相处十年，因身患癌症不得不告别工作、告别家人、告别新春佳节的喧嚣烟火，即

将同病魔进行一场殊死搏斗……

医生告知不及时手术，生命随时会在我们耳边消失！一个活蹦乱跳、尽心尽力工作的同事将轰然倒下。为了能够让我们的“大师兄”重新回归工作岗位，和他一起共事，我们和他一起而待，一起……

得知此事，公司董事会、领导、党支部、工会组织第一时间进行商谈并对“大师兄”病情情况进行了了解。根据国际医学杂志和实际病例：结肠癌根治术后，患者总五年存活率达到50%以上，若为早期病人，五年存活率可达到80%以上，而晚期只有30%左右。术后患者需要进行放疗、化疗，费用巨大，这对于一般家庭来讲，无法承

担费用。一个美满的三口之家正以无助的眼神，渴求的心情等待着我们伸出援助之手。

公司董事会、总经理、行政部、党支部、工会组织、各段领导郑重向公司全体同仁发起倡议：让我们积极行动起来，献出一份爱心，伸出友爱之手。让“大师兄”和他的家人在最困难的时候，感受到人间的真情，感受到民兴有温暖，处处有真情。让我们发扬民兴企业文化：创文明小社会，建高效大集团。

亲爱的同事们、朋友们，我们怎能眼睁睁看着我们昔日的同事在无助的呻吟之中，一步一步走向绝望。走向我们都不愿想的地方；亲爱的同事们，用我们的爱心，给予他的希望，活下去

的勇气，让我们齐心协力，竭尽全力所能帮助他吧！

谁说人间无情，你的仁爱之心，你的点滴之恩，就有可能给一个生命带来希望；谁说命运不公，你的无私关怀，你的善举之举，就已传递了一份生命的热爱。

让我们谱写一曲民兴“爱的奉献”，愿我们的点滴爱心汇成爱的暖流，让黯淡的生命重新迸发出灿烂的光亮。祝愿“大师兄”早日回到大家身边！

东莞市民兴电缆有限公司

党支部

团支部

工会

2015年1月21日